

ZARZĄDZENIE NR PCUW-3/2017

Dyrektora Powiatowego Centrum Usług Wspólnych
w Międzychodzie
z dnia 4 maja 2017 r.

w sprawie ustalania zasad przyznawania nagród dla pracowników Powiatowego Centrum Usług Wspólnych w Międzychodzie

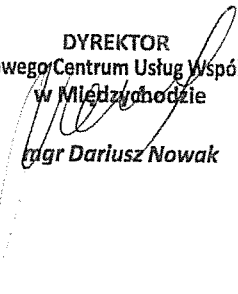
Na podstawie art. 36 pkt 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2016 poz. 962), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014r., poz. 1786 z późn. zm.) oraz art. 105 kodeksu pracy zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustalam regulamin przyznawania nagród dla pracowników Powiatowego Centrum Usług Wspólnych w Międzychodzie, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia za pracę tworzy się fundusz nagród w wysokości do 15 % planowanych wynagrodzeń, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

§ 3. Środki, o których mowa w § 2 mogą być zwiększane o niewykorzystane środki pochodzące z oszczędności funduszu płac Powiatowego Centrum Usług Wspólnych w Międzychodzie.

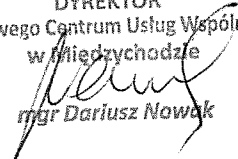
§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
Powiatowego Centrum Usług Wspólnych
w Międzychodzie

mgr Dariusz Nowak

**REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRÓD
DLA PRACOWNIKÓW
POWIATOWEGO CENTRUM USŁUG WSPÓLNYCH
W MIĘDZYCHODZIE**

1. Nagrody mogą być przyznawane pracownikom, którzy przez wzorowe wypełnianie obowiązków służbowych, przestrzeganie porządku i dyscypliny pracy, unikanie absencji, przejawianie inicjatywy w pracy, podnoszenie jej jakości i wydajności oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych, przyczyniają się do profesjonalnego i sprawnego wykonywania zadań po przepracowaniu 6 miesięcy w Powiatowym Centrum Usług Wspólnych w Międzychodzie
2. Decyzja Dyrektora PCUW o przyznaniu lub odmowie przyznania nagrody, jej obniżeniu lub zwiększeniu, ma charakter uznaniowy, w związku z czym nie wymaga pisemnego uzasadnienia i nie podlega zaskarżeniu. Pracownik nie ma roszczenia w stosunku do Dyrektora PCUW o przyznanie mu nagrody, ani też w sprawie wysokości nagrody.
3. Nagrody przyznaje Dyrektor PCUW w oparciu o postanowienia niniejszego Regulaminu oraz ustalenia własne wynikające z wykonywania nadzoru służbowego nad czynnościami pracowników PCUW.
4. Nagrody przyznawane są za okres roku kalendarzowego i wypłacane są w ostatnim miesiącu roku. W uzasadnionych przypadkach mogą być przyznawane pracownikom PCUW nagrody okolicznościowe, które wypłacane są w m-cu przyznania.
5. Przyznając nagrodę, bądź odmawiając jej przyznania, Dyrektor CUW w procesie podejmowania decyzji zobowiązany jest do stosowania czytelnych, obiektywnych i sprawiedliwych kryteriów oceny pracownika, tak, jak to określa art. 94 pkt 9 kodeksu pracy.
6. Warunkiem przyznania nagrody w pełnej wysokości jest spełnienie wymogów określonych w punkcie 1.
7. Pracownikowi nie zostaje przyznana nagroda, jeżeli:
 - a) nie wykonuje swoich obowiązków służbowych lub wykonuje je nienależycie,
 - b) nie wykonuje poleceń przełożonego, lub wykonuje je wadliwie,
 - c) opuścił przynajmniej jeden dzień pracy bez usprawiedliwienia,
 - d) stawił się do pracy w stanie po użyciu alkoholu lub innego środka odurzającego,
 - e) nie przestrzega dyscypliny pracy i zasad koleżeństwa oraz kultury w relacjach z interesantami, przełożonymi oraz innymi pracownikami,
 - f) nie przestrzega przepisów BHP i ppoż.
 - g) swoim działaniem lub zaniechaniem powoduje szkody w majątku zakładu pracy lub nadmierne i nieuzasadnione zużycie materiałów i mediów,

- h) sposób lub skutki wykonywania przez niego pracy spowodowały negatywną ocenę ze strony organów kontroli zewnętrznej,
 - i) nie świadczy pracy przez okres powyżej 45 dni w kwartale, jeżeli w tym czasie otrzymywał świadczenia z tytułu choroby lub macierzyństwa, określone w odrębnych przepisach,
 - j) popełnił przestępstwo kryminalne lub wykroczenie związane z wykonywaną pracą.
8. Nagroda może być obniżona, jeżeli pracownik:
- a) dopuszcza się zawinionych jednorazowych lub sporadycznych błędów w realizacji zadań służbowych,
 - b) w sposób niepełny realizuje zadania służbowe, pomimo istnienia warunków do pełnej realizacji tych zadań,
 - c) nie świadczy pracy przez okres do 45 dni, za które pracownik otrzymywał wynagrodzenie chorobowe, zasiłek chorobowy, opiekuńczy lub macierzyński określone w odrębnych przepisach. W takiej sytuacji nagroda ulega obniżeniu proporcjonalnie do ilości opuszczonych dni w kwartale.
9. Nagrodę dla Dyrektora PCUW przyznaje Starosta Międzychodzki na podstawie wniosku Dyrektora PCUW biorąc pod uwagę powyższe kryteria przyznawania nagród zawarte w niniejszym regulaminie.

DYREKTOR
Powiatowego Centrum Usług Wspólnych
w Międzychodzie

mgr Dariusz Nowak